



ПРИКАЗ

от «21» сентября 2022г

с. Эрзин

№186/а

Об утверждении положения о Муниципальной методической службы Эрзинского кожууна

Во исполнение приказ МОН РТ от 09.03.2022 №165-д "Об утверждении Положения о региональной системы методической работы в образовательных организациях Республики Тыва", приказа МОН РТ от 18.03.2022 №209-д "Об утверждении положения о региональной целевой модели наставничества обучающихся по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, программам среднего профессионального образования, а также молодых педагогов до 35 лет, в том числе со стажем до трех лет" и на основании Постановления Администрации Эрзинского кожууна от 28.03.2022г №130 «Об утверждении положения Муниципальной методической службы Эрзинского кожууна»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Муниципальной методической службе Эрзинского кожууна (далее – Положение).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления об



А. Баткар

Положение о муниципальной методической службе

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной методической службе (далее - «Положение») определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности муниципальной методической службы в Эрзинском кожууне.

1.2. Муниципальная методическая служба (далее - ММС) функционирует в организационной форме, как структурное подразделение Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Эрзинская средняя школа им.С.Чакар» Эрзинского кожууна.

1.3. Цель ММС - содействие повышению качества образования, профессиональному развитию и сопровождению педагогических работников.

1.4. Задачи ММС:

- обеспечение научно-методического сопровождения поддержки педагогов, в том числе на основе выявленных профессиональных дефицитов на всех уровнях (муниципальный, уровень образовательных организаций);

- обеспечение обновления системы поддержки молодых педагогов, в том числе через деятельность методических объединений, профессиональных сообществ и систему наставничества;

-содействие методической поддержки педагогов, педагогических коллективов школ с низкими результатами или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;

- содействие развитию деятельности методических объединений и профессиональных сообществ, в том числе их участию в реализации национального проекта «Образование»;

- обеспечение проведения мониторинга результатов деятельности системы поддержки молодых педагогов и системы наставничества.

1.5. В своей деятельности ММС руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере

образования и науки, Министерства образования Республики Тыва, Администрации Эрзинского кожууна, Управлением образованием, настоящим Положением, и Положением о **сетевой методической службе** в системе образования Эрзинского кожууна.

2. Субъекты методической работы и их функции

2.1. Основные субъекты системы методической работы в образовательных организациях Эрзинского кожууна:

- Муниципальные общеобразовательные организации Эрзинского кожууна;
- Муниципальные дошкольные образовательные организации;
- Муниципальное бюджетное учреждение «Центр дополнительного образования Эрзинского кожууна».

2.2. Субъекты, непосредственно осуществляющие методическую работу, создают условия для профессионального развития педагогов, а именно: -

- выявление, обобщение и распространение лучшего опыта, инновационных практик;
- адресную методическую поддержку/сопровождение как отдельных педагогов, так и педагогических коллективов.
- осуществляет методическую поддержку педагогических работников, проводят распространение педагогического опыта.

.3. Основные направления деятельности муниципальной методической службы

К основным направлениям деятельности ММС относятся:

2.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;
- анализ и оценка эффективности деятельности школьных методических объединений, методических советов муниципальных образовательных организаций;
- анализ результатов повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;

- выявление и распространение лучших практик организации методического сопровождения и взаимодействия муниципальных образовательных организаций с региональными инновационными площадками;
- сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы муниципальных образовательных организаций.

2.2. Информационная деятельность:

- информирование работников муниципальных образовательных организаций - о планах работы ММС, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научнометодической, методической и др.);
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;
- информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения новых учебников;
- информирование муниципальных образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования.

2.3. Организационно-методическая деятельность:

- организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования;
- методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;
- организация работы муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных организаций;
- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников;

- организация, проведение и участие муниципальных методических мероприятий;

2.4. Консультационная деятельность:

- организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик обучения;

- консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

3. Обеспечение деятельности муниципальной методической службы

3.1. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с координационно - методическим отделом ГАОУДПО «ТИРО и ПК».

3.2. Работа ММС осуществляется на основе годового плана, утвержденного (согласованного) Управлением образованием администрации Эрзинского кожууна.

3.3. Координацию методической работы на муниципальном уровне осуществляет методический совет (далее - "Методсовет"), в который входят представители ММС и методические советы школ.

3.4. Председателем Методсовета является руководитель ММС.

3.5. Состав Методсовета утверждается приказом Управления образованием.

3.9. Перечень документов ММС включает:

- Положение о муниципальной методической службе;
- Положение о муниципальном методическом совете;
- состав муниципального методического совета, утвержденный приказом Управления образованием;
- план работы ММС на учебный год, утвержденный приказом Управления образованием;
- анализ выполнения годового плана работы ММС;