

Приложение
К приказу Управления
образованием администрации
Эрзинского кожууна
от «25» ноября 2022 г. № 242

ПАСПОРТ
Муниципального проекта по созданию сетевой методической службы Эрзинского кожууна

Основные положения

Краткое наименование проекта	«Сетевая методическая служба»	Срок начала и окончания	01.11.2022 – 31.12.2024г.
Куратор проекта	Баткар А.А., начальник Управления образованием администрации Эрзинского кожууна		
Руководитель проекта	Бюрбю А.А., руководитель муниципальной методической службы		
Администратор проекта	Управление образованием администрации Эрзинского кожууна		
Исполнители	Муниципальная методическая служба, образовательные организации		

1. Цель и показатели результативности проекта

Цель проекта: создание модели единого методического пространства в Эрзинском кожууне, способствующего взаимодействию методических служб образовательных организаций кожууна для повышения качества методического сопровождения и адресности профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров.

№	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение	Год		
				2022	2023	2024
				план	план	план
1	Доля муниципальных образований, где сформированы и функционируют муниципальные методические службы	основной	0	100%	100%	100%
2	Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и дошкольных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	основной	35	100%		
3	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	основной	5%	30%	50%	100%
4	Доля педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в ФР ДПП	дополнительный	30% в год	не менее 50% в год	не менее 50% в год	не менее 50% в год
5	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	дополнительный	3%	не менее 5% в год	не менее 5% в год	не менее 5% в год
6	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	дополнительный	2	не менее 4 р в год	не менее 4р в год	не менее 4р в год

2. Задачи и результаты проекта

№	Наименование задачи, результата	Характеристики результата
1	Создание муниципальной методической службы в том числе в сетевой форме	Внедрение модели сетевой методической службы. Утверждение муниципальных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность муниципальной методической службы.
2	Внедрить во всех образовательных организациях Эрзинского кожууна целевую модель наставничества	К концу 2022 года во всех образовательных организациях должна быть внедрена целевая модель наставничества. Утверждение муниципальных нормативно-правовых актов, регламентирующих внедрение целевой модели наставничества
3	Повысить уровень профессионального мастерства в формате непрерывного образования, в том числе в рамках региональной целевой модели наставничества	К концу 2024 года 100% учителей Эрзинского кожууна должны пройти обучение в различной форме. Внедрение «вертикального» и «горизонтального» обучений в рамках системы наставничества
4	Активно принимать участие в сетевых профессиональных сообществах: -«Ассоциация молодых педагогов Республики Тыва»; -«Сетевое сообщество методистов»	Участие в конкурсах профессионального мастерства, программах обмена опытом и эффективными практиками
5	Вовлекать в различные формы поддержки и сопровождения педагогов до 35 лет	Создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников при входе в профессию; актуализация и расширения полученных педагогическими работниками в процессе профессионального образования знаний, компетенций; обеспечение баланса состава педагогических коллективов и преемственность традиций
6	Реализовать систему мероприятий (семинары, вебинары, тренинги, открытые уроки, конкурсы профессионального мастерства, мастер-классы, воркшопы, фестивали, форумы ассоциаций учителей-предметников и педагогов Республики Тыва), направленных на повышение педагогического мастерства.	В 2021 – 2024 годах 100 % учителей в возрасте до 35 лет, должны принять участие в серии мероприятий по методической поддержке и сопровождению, что позволит создать условия для обмена опытом внутри профессиональной группы, муниципальном уровне по

		<p>модели «горизонтального обучения». В целях достижения результата будут ежегодно проводиться муниципальные этапы и участие в региональных этапах всероссийских конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года России», «Воспитатель года России», «За нравственный подвиг учителя», «Учитель-дефектолог России», «Лучшая инклюзивная школа России», «Педагог-психолог России», «Сердце отдаю детям»; муниципальные этапы региональных конкурсов педагогического мастерства</p>
--	--	---

3.Ключевые риски и возможности

№	Наименование риска/возможности	Мероприятия по предупреждению риска/ реализации возможности
1	Недостаточный уровень квалификации участников проекта	Повышение квалификации всех участников-исполнителей проекта
2	Сопротивление инновациям со стороны руководителей и педагогов	Ознакомление с нормативными правовыми актами (приказы, распоряжения и т. Д.), и методическими материалами (методические письма, рекомендации), повышение квалификации (семинар, совещание, демонстрация, передача опыта)
3	Недостаточность методического сопровождения педагогов	Проведение индивидуальных консультаций, обучающих мероприятий, выявление и обобщение значимого педагогического опыта
4	Отсутствие системного подхода к организации методического сопровождения деятельности работников образования, влияющего на качество образования	Создание муниципальной методической службы, которые при сетевом взаимодействии на региональном, муниципальном уровнях будут обеспечивать методическое сопровождение единого образовательного пространства

4. Финансовое обеспечение реализации проекта

№	Мероприятие	Финансовые средства (млн.руб.)							Всего (тыс.руб.)		
		2023-2024 годы		2023 год			2024 год				
		Спонсорская помощь		ФБ	РБ	МБ	ФБ	РБ		МБ	
1	Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года-молодой специалист»			20.000			50.000			60.000	260.000
2	Муниципальный конкурс «Наставник+»			20.000			60.000			70.000	
5	Итого			40.000			110.000			130.000	

5. Описание проекта

Цель проекта: создание модели единого методического пространства, способствующего взаимодействию с муниципальной методической службой для повышения качества методического сопровождения и адресности профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров Эрзинского кожууна.

Задачи проекта:

- создание модели сетевой методической службы в Эрзинском кожууне;
- обеспечение условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства работников образования;
- научно-методическая поддержка в создании, освоении, внедрении и распространении передового педагогического опыта, нововведений среди педагогов, работающих в инновационном режиме;
- обеспечение повышения качества и эффективности образовательной деятельности;

Модель сетевой методической службы направлена на повышение потенциала образовательных организаций, на выстраивание сетевого взаимодействия как способа деятельности по совместному использованию ресурсов, на создание информационной среды, способствующей профессиональному росту педагога. Организация сетевой методической службы в кожууне основывается на принципе интеграции деятельности методических служб школ, общественно-профессиональных объединений работников образования в достижении цели методической поддержки педагогических работников.

Модель методической службы Эрзинского кожууна включает два уровня методического сопровождения (муниципальный, ОО), взаимодействующих на основе принципа соподчинения (по вертикали) и принципа распределенной ответственности (по горизонтали).

Структуры, непосредственно осуществляющие методическую работу, обеспечивают комплекс условий профессионального развития педагогов, а именно:

- выявление, обобщение и распространение лучшего опыта, инновационных практик;
- стимулирование и методическое сопровождение инновационной деятельности;
- адресную методическую поддержку педагогических работников;
- консультативную поддержку руководителей методических служб;
- координацию методической деятельности общественно-профессиональных институтов.

В модели представлены следующие уровни:

В первый уровень – муниципальный – объединяет муниципальные методические службы образовательных организаций, в задачу которых входит координация вопросов организации методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, создание единого методического пространства на муниципальном уровне.

Второй уровень – на уровне образовательной организации модель методической работы определяется организациями самостоятельно и закрепляется локальным актом.

Методическая работа в Эрзинском кожууне представлена в форме ММС. На базе образовательных организаций функционируют методические службы школ, в состав которого входят руководители школьных методических объединений. На уровне кожууна создана муниципальный методический совет. Членами муниципального методического совета являются руководители методических служб образовательных организаций кожууна.

На базе МБОУ «Эрзинская средняя школа им.С.Чакар» начнет работу Сетевая школа.

Несмотря на то, что методическая система представляет собой относительно непрерывный, постоянный процесс повышения профессионального роста педагогов выделен ряд проблем, связанных с функционированием системы методической работы:

- отсутствие единого подхода в системе методической работы;
- неполный охват педагогических кадров республики методическим сопровождением;
- нет целенаправленной работы по формированию постоянно пополняющего банка эффективного опыта лучших педагогических практик;
- наличие малокомплектной школы, которые не могут самостоятельно организовывать методические мероприятия в силу малочисленности педагогического коллектива;
- нет целенаправленной работы по формированию постоянно пополняющегося банка эффективного опыта и лучших практик, доступного и открытого, способствующего взаимнообмену между образовательными организациями;
- недостаточная работа по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;
- действующие организационные и правовые механизмы управления не способны обеспечить персонифицированное повышение квалификации;
- отсутствие комплексного методического сопровождения молодых педагогов до 35 лет;

Таким образом, система методической работы кожууна требует обновления содержания для решения современных задач в рамках национального проекта «Образование», необходима перестройка деятельности педагога, корректировка личностных приоритетов и профессиональных позиций. Сетевая методическая служба обеспечивает педагогам оперативную, опережающую личностно-ориентированную методическую помощь, работает на принципах открытости- способности к распространению и обобщению собственной профессиональной педагогической и управленческой практик на разных уровнях.

Принципы реализации проекта:

- принцип личностно-ориентированного стиля общения с педагогами;
- принцип сотрудничества: формирование новых знаний, нового опыта в ходе совместной работы;
- принцип дифференцированного подхода: учёт индивидуальных особенностей педагогов;
- принцип безопасности: создание атмосферы доброжелательности, гарантии конфиденциальности данных;
- принцип эмоционального комфорта: создание при взаимодействии с педагогами атмосферы, помогающей им раскрывать свои ресурсы и возможности и адекватно воспринимать обратную связь;
- принцип вариативности, гибкости.

Проект разработан на основе регионального проекта по созданию сетевой методической службы Республики Тыва в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 02.12.2019 № 403-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

Распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 №3279-р (в ред.от 20.08.2021) «Об утверждении национальных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;

Указ Президента РФ от 21 июля 2020г №474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года»;

Распоряжение Минпросвещения РФ от 16.12.2020г №Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

Распоряжение Минпросвещения РФ от 27.08.2021 №Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана».

Материально-техническое: ресурсы образовательных организаций, оборудования центров «Точка роста», кабинетов Цифровой образовательной среды.

Информационное: официальные сайты и страницы в социальных сетях Управления образованием, образовательных организаций, участников проекта.

Методическое:

Методические рекомендации по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров для использования в работе в 2022 и последующих годах» (письмо Минпросвещения РФ от 08 ноября 2021 года №АЗ-872/08);

Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам дошкольного образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 №МР-42/02)

Кадровое: муниципальный координатор проекта, школьный координатор проекта, методист, директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители, педагоги дополнительного образования, психологи.

Финансовое: муниципальные бюджетные средства, спонсорская помощь.

Предполагаемые результаты реализации проекта:

- формирование системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов кожууна;
- оказание практической помощи педагогическим работникам в подборе актуального содержания образования и методов его реализации и овладении ими;
- создание творческой атмосферы в образовательных организациях, культивирование интереса к новшествам, инициирование новшеств;
- приведение квалификации педагогов к современному уровню требований (Профессиональный стандарт педагога);
- создание в творческих группах, авторских мастерских, а также других инновационных форм объединений педагогов по отдельным направлениям учебно-воспитательной и научно-методической работы, руководство, консультирование и координация их деятельности с

целью разработки на их основе нового интеллектуального продукта в области содержания образования и методов его реализации;

- осуществление издательской деятельности на основе использования интеллектуального продукта педагогических работников.
- удовлетворенность учителя профессиональной деятельностью;
- мотивационная готовность и практическая ориентированность учителя на инновационные процессы и использование современных образовательных технологий;
- проектирование педагогом индивидуального образовательного маршрута профессионально-личностного развития.

6.Участники муниципального проекта

№	Роль в региональном проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (%)
1	Руководитель проекта	Руководитель и методисты ММС	Руководитель муниципальной методической службы	Баткар А.А.	75
2	Администратор проекта	Методисты	Управление образованием	Баткар А.А	25
3	Соисполнитель проекта	Руководители ОО	Образовательные организации	Баткар А.А	50

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПРОЕКТА

№	Наименование мероприятия	Срок реализации		Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель
		начало	окончание		
1. Нормативно-правовое обеспечение					
1.1	Подписание соглашений ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» между Управлением образованием	30.11.2022	30.11.2022	Соглашение	Управление образованием
1.2.	Разработка и утверждение муниципального проекта по созданию сетевой методической службы	01.12.2022	15.12.2022	Приказ Паспорт проекта	Муниципальная методическая служба
1.3.	Разработка нормативно-правовых актов, сопровождающих реализацию проекта	01.12.2022	15.12.2022	Приказы Инструктивные письма	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
2. Организационно-методические мероприятия в рамках создания и функционирования сетевой методической службы					
2.1.	Установочное совещание с участниками проекта	30.11.2022	30.11.2022	Протокол	Муниципальная методическая служба
2.2.	Скрам-сессии по координации деятельности проектных команд	05.12.2022	27.11.2023	Скрам-сессии	Муниципальная методическая служба
2.3.	Создание сетевых профессиональных сообществ: -«Сетевое сообщество методистов» -«Ассоциация молодых педагогов	17.11.2022 17.11.2022	25.11.2022 15.12.2022	Функционирование сетевых профессиональных сообществ	Муниципальная методическая служба
2.4.	Создание и функционирование стажировочных площадок на базе образовательных организаций с целью обеспечения тиражирования лучших образовательных и управленческих	30.11.2022	21.12.2022	Положение о стажировочной площадке	Муниципальная методическая служба

	практик				
2.5.	Создание и ведение муниципального реестра лучших педагогических и управленческих практик	30.11.2022	30.11.2022	Региональный реестр лучших педагогических и управленческих практик	Муниципальная методическая служба
3. Система поддержки молодых специалистов и /или наставничества					
3.1.	Сформирование банка программ и проектов по наставничеству по формам: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик»	30.11.2022	30.11.2023	Банк программ и проектов	Муниципальная методическая служба
3.2.	Формирование и ведение муниципальной базы данных наставников.	17.11.2022	26.10.2023	База данных наставников	Муниципальная методическая служба
3.3.	Формирование и ведение муниципальной базы данных наставляемых	17.11.2022	26.10.2023	База данных наставляемых	Муниципальная методическая служба
3.4.	Создание условий по поддержке молодых педагогов до 35 лет на муниципальном уровне	12.2022	12.12.2023	Система мер поддержки молодых педагогов до 35 лет на муниципальном уровне	Муниципальная методическая служба
3.5.	Сопровождение внедрения наставничества, тьюторства в муниципальной системе образования	05.2022	12.12.2023	Методическое сопровождение внедрения наставничества, тьюторства в муниципальной системе образования	Муниципальная методическая служба
3.6.	Проведение на муниципальном и региональном уровнях Всероссийского конкурса «Учитель года- молодой специалист»	03.04.2023	08.04.2023	Положение о конкурсе	Муниципальная методическая служба
3.7.	Проведение на муниципальном и участие в региональном уровне конкурса лучших наставнических практик в рамках года «Педагог и наставник»	15.05.2023	26.05.2023	Положение о конкурсе	Муниципальная методическая служба

3.8.	Проведение на муниципальном и региональном уровнях форума «Новое поколение» для молодых педагогов до 35 лет в рамках дня Учителя	22.09.2023	22.09.2023	Положение о конкурсе	Муниципальная методическая служба
4. Система мероприятий, направленных на повышение педагогического мастерства педагогических работников и управленческих кадров					
Курсы повышения квалификации					
4.1.	Трансформация методической службы: организация сетевого взаимодействия педагогов (руководители и методисты ММС) Участие	18.01.2023	20.01.2023 (24 ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.2.	Современные подходы к организации методической работы (методисты образовательных организаций ДОО, ОО, ДОД) Участие	15.03.2023	17.03.2023 (24 ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.3.	Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (заместители директоров по УВР, методисты, педагоги ДОО, ОО, ДОД). Участие	23.08.2023	25.08.2023 (24 ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.4.	Апробация и внедрение инновационных проектов в образовательных организациях (директоры, заместители директоров по УВР, методисты, педагоги ДОО, ОО, ДОД). Участие	11.10.2023	13.10.2023 (24 ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
Цикл семинаров «Школа молодого педагога»					
4.5.	Автоматизированные сервисы для создания тестов и опросов. Участие	03.02.2023	03.02.2023 (8ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.6.	Использование на уроках цифровых образовательных и электронных	22.02.2023	22.02.2023 (8ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации

	образовательных ресурсов. Участие					
4.7.	Современные технологии в воспитательной работе. Участие	05.04.2023	05.04.2023 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.8.	Презентация и визуальные коммуникации. Участие	04.10.2023	04.10.2023 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба
4.9.	Современный урок: нестандартные формы и технологии проведения. Участие	08.11.2022	08.11.2022 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.10.	Роль личностных ресурсов в достижении профессиональной успешности. Участие	29.11.2023	29.11.2023 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.11.	Ступени личностного роста учителя: коммуникативные аспекты. Участие	13.12.2023	13.12.2023 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
Цикл семинаров «Школа методиста»						
4.12.	Особенности деятельности сетевого профессионального сообщества методистов в 2023 году. Участие	24.01.2023	24.01.2023 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.13.	Организация наставничества в образовательной организации. Участие	26.01.2023	26.01.2023 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.14.	Современные компетенции методиста. Участие	16.02.2023	06.02.2023 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
Цикл семинаров «Школа наставников»						
4.15.	Эффективное наставничество. Участие	07.02.2023	07.02.2023 (8ч.очно)	План-график квалификации	повышения	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.16.	Современные компетенции наставника.	02.03.2023	02.03.2023	План-график	повышения	Муниципальная методическая служба

	Участие		(8ч.очно)	квалификации	Образовательные организации
4.17.	Новые формы наставничества. Участие	15.03.2023	15.03.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
Консультации					
4.18.	Участие в организации деятельности муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	27.01.2023	27.03.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.19.	Создание образовательно-информационной среды (сопровождение сайта УО, создание виртуальной методической площадки)	10.02.2023	10.02.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
4.20.	Мониторинг системы наставничества в образовательной организации	17.11.2023	17.11.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба Образовательные организации
Совещания					
4.21.	Особенности организации сетевой методической службы	01.02.2023	01.02.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба
4.22.	Профессиональные сообщества как инструмент методической поддержки в работе педагогов	29.09.2023	29.09.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	Муниципальная методическая служба
5. Система оценки эффективности деятельности ММС					
5.1.	Мониторинг эффективности деятельности методических служб школ (включая изучение удовлетворенности педагогических работников качеством методической работы)	15.05.2023	25.05.2023	Мониторинг	Муниципальная методическая служба

5.2.	Мониторинг системы поддержки молодых специалистов и /или наставничества	11.09.2023	25.09.2023	Мониторинг	Муниципальная методическая служба
6. Информационное обеспечение					
6.1.	Создание информационных площадок на официальных сайтах для информационно-методического сопровождения	30.11.2022	29.12.2023	Инфоповоды	Муниципальная методическая служба
6.2.	Выступление на радио, ТВ	30.11.2022	29.12.2023	Выступления, публикации	Муниципальная методическая служба
6.3.	Выпуск информационных буклетов, методических пособий, рекомендаций	30.11.2022	29.12.2023	Буклеты, методические рекомендации, пособия	Муниципальная методическая служба

ЭТАПЫ И КОНТРОЛЬНЫЕ ТОЧКИ

№	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка результата/контрольная точка показателя)	Сроки
1. Нормативно-правовое обеспечение			
1.1.	Подписание соглашений между муниципальными органами управления образованием Министерством образования РТ и ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	контрольная точка	30.11.2022
1.2.	Разработка и утверждение муниципального проекта по созданию сетевой методической службы	контрольная точка	15.12.2022
1.3.	Разработка нормативно-правовых актов, сопровождающих реализацию проекта. Положение о муниципальной методической службе. Положение о кожуунном методическом совете	контрольная точка	15.12.2022
2. Организационно-методические мероприятия в рамках создания и функционирования сетевой методической службы			
2.1.	Установочное совещание с участниками проекта. Создание кожуунного методического совета.	Контрольная точка	10.10.2022
2.2.	Педагогический форум «От наставничества к профессионализму»	Контрольная точка	01.11.2022
2.2.	Участие в скрам-сессии «Координация деятельности проектной команды»	контрольные точки	05.12.2022 12.12.2022

			19.12.2022 26.12.2022 16.01.2023 23.01.2023 06.02.2023 27.02.2023 06.03.2023 27.03.2023 03.04.2023 24.04.2023 15.04.2023 25.08.2023 11.09.2023 25.09.2023 16.10.2023 27.11.2023
2.3.	Создание сетевых профессиональных сообществ: -«Сетевое сообщество методистов» -«Ассоциация молодых педагогов Республики Тыва»	контрольные точки	25.11.2022 15.12.2022
2.4.	Создание и функционирование стажировочных площадок на базе образовательных организаций с целью обеспечения тиражирования лучших образовательных и управленческих практик	контрольная точка	21.12.2022
2.5.	Создание и ведение муниципального реестра лучших педагогических и управленческих практик	контрольная точка	30.11.2022
3. Система поддержки молодых специалистов и /или наставничества			
3.1.	Сформирование банка программ и проектов по наставничеству по формам: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик»	контрольная точка	30.11.2022
3.2.	Формирование и ведение муниципальной базы данных наставников	контрольная точка	26.10.2023
3.3.	Формирование и ведение муниципальной базы данных наставляемых	контрольная точка	26.10.2023
3.4.	Создание условий по поддержке молодых педагогов до 35 лет на муниципальном уровне	контрольная точка	12.12.2023
3.5.	Сопровождение внедрения наставничества, тьюторства в муниципальной	контрольная точка	12.12.2023

	системе образования		
3.6.	Проведение на муниципальном и региональном уровнях Всероссийского конкурса «Учитель года-молодой специалист»	контрольная точка	08.04.2023
3.7.	Проведение на муниципальном и региональном уровнях конкурса лучших наставнических практик в рамках года «Педагог и наставник»	контрольная точка	26.05.2023
3.8.	Проведение на муниципальном и региональном уровнях форума «Новое поколение» для молодых педагогов до 35 лет в рамках дня Учителя	контрольная точка	22.09.2023
4. Система мероприятий, направленных на повышение педагогического мастерства педагогических работников и управленческих кадров			
Курсы повышения квалификации			
4.1.	Трансформация методической службы: организация сетевого взаимодействия педагогов (руководители и методисты ММС)	контрольная точка	20.01.2023 (24ч. очно)
4.2.	Современные подходы к организации методической работы (методисты образовательных организаций ДОО, ОО, ДОД)	контрольная точка	17.03.2023 (24ч. очно)
4.3.	Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (заместители директоров по УВР, методисты, педагоги ДОО, ОО, ДОД)	контрольная точка	25.08.2023 (24ч. очно)
4.4.	Апробация и внедрение инновационных проектов в образовательных организациях (директоры, заместители директоров по УВР, методисты, педагоги ДОО, ОО, ДОД)	контрольная точка	13.10.2023 (24ч. очно)
Цикл семинаров «Школа молодого педагога»			
4.5.	Автоматизированные сервисы для создания тестов и опросов	контрольная точка	03.02.2023 (очно)
4.6.	Использование на уроках цифровых образовательных и электронных образовательных ресурсов	контрольная точка	22.02.2023 (очно)
4.7.	Современные технологии в воспитательной работе	контрольная точка	05.04.2023 (очно)
4.8.	Презентация и визуальные коммуникации	контрольная точка	04.10.2023 (очно)
4.9.	Современный урок: нестандартные формы и технологии проведения	контрольная точка	08.11.2023(очно)
4.10.	Роль личностных ресурсов в достижении профессиональной успешности	контрольная точка	29.11.2023 (очно)
4.11.	Ступени личностного роста учителя: коммуникативные аспекты	контрольная точка	13.12.2023 (очно)
Цикл семинаров «Школа методиста»			

4.12.	Современные компетенции методиста	контрольная точка	24.01.2023 (очно)
4.13.	Организация наставничества в образовательной деятельности	контрольная точка	26.01.2023 (очно)
4.14.	Особенности деятельности сетевого профессионального сообщества методистов в 2023 году	контрольная точка	16.02.2023 (очно)
Цикл семинаров «Школа наставника»			
4.15.	Эффективное наставничество	контрольная точка	07.02.2023 (очно)
4.16.	Современные компетенции наставника	контрольная точка	02.03.2023 (очно)
4.17.	Новые формы наставничества	контрольная точка	15.09.2023 (очно)
Консультации			
4.18.	Организация деятельности муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (руководители и методисты ММС)	контрольная точка	27.03.2023 (очно)
4.19.	Создание образовательно-информационной среды (сопровождение сайта УО, создание виртуальной методической площадки) (руководители и методисты ММС)	контрольная точка	10.02.2023 (дистанционно)
4.20.	Мониторинг системы наставничества в муниципальном образовании (руководители и методисты ММС)	контрольная точка	17.11.2023 (дистанционно)
Совещания			
4.21.	Особенности организации сетевой методической службы (начальники УО)	контрольная точка	01.02.2023 (очно)
4.22.	Профессиональные сообщества как инструмент методической поддержки в работе педагогов (руководители ММС)	контрольная точка	29.09.2023 (очно)
5. Система оценки эффективности деятельности ММС			
5.1.	Мониторинг эффективности деятельности муниципальных методических служб (включая изучение удовлетворенности педагогических работников качеством методической работы)	контрольная точка	25.05.2023
5.2.	Мониторинг системы поддержки молодых специалистов и /или наставничества	контрольная точка	25.09.2023
6. Информационно-аналитическое обеспечение реализации проекта			
6.1.	Создание информационных площадок на официальных сайтах для информационно-методического сопровождения	контрольная точка	29.12.2023

6.2.	Выступление на радио, ТВ	контрольная точка	29.12.2023
6.3.	Выпуск информационных буклетов, методических пособий, рекомендаций	контрольная точка	29.12.2023
7. Работа ММС и методических советов школ на 2022-2023 учебный год			
7.1.	Проведение кожуунного Форума педагогов «От наставничества к профессионализму»	контрольная точка	01.11.2022
7.3.	Работа с заявками школ по оказанию методической помощи учащимся и учителям русского языка по ИС	контрольная точка	01.10.2022 по 05.11.2022
7.4.	Методический день МБОУ СОШ с.Морен	контрольная точка	01.12.2022
7.5.	Методический день МБОУ СОШ с.Нарын	контрольная точка	02.12.2022
7.6.	Методический день МБОУ Кызыл-Сылдысская СОШ	контрольная точка	05.12.2022
7.7.	Методический день МБОУ СОШ с.Бай-Даг	контрольная точка	06.12.2022
7.8.	Методический день МБОУ «Эрзинская средняя школа им.С.Чакар»	контрольная точка	07.12.2022
7.9.	Изучение опыта работы МБОУ СОШ с.Хову – Аксы (сетевая школа)	контрольная точка	09.12.2022
7.10.	Оказание методической помощи педагогическим работникам	контрольная точка	постоянно
7.11.	Муниципальный этап регионального конкурса «Лучшая модель тьюторского сопровождения». Очный тур. Региональный этап	контрольная точка	13.12.2022 15.12.2022
7.12.	Контроль реализации тьюторского сопровождения педагогов и учащихся.	контрольная точка	постоянно
7.13.	Методический десант по подготовке к ГИА обучающихся	Контрольная точка	постоянно
7.14.			

1.Методика расчета показателей проекта

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных
-------	-------------------------	-------------------	-------------------------------------	---------------------------------	---	---	------------------------------

1	Доля муниципальных образований, где сформированы и функционируют муниципальные методические службы	Проценты	В течение всего периода	$K1 / K2 * 100$	К-доля муниципальных образований, где сформированы муниципальные методические службы К1 – общее количество муниципальных образований	Административная информация	ММС
2	Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	Проценты	В течение всего периода	$K1 / K2 * 100\%$	К1 – количество образовательных организаций, реализующих систему наставничества педагогических работников, процент; К2-общее количество образовательных организаций республики	Административная информация	ММС
3	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	Проценты	В течение всего периода	$K1 / K2 * 100$	К-количество молодых педагогов до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы К1 – общее количество молодых педагогов до 35 лет	Персонифицированная информация	ММС

4	Доля педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе, по программам, включенным в ФР ДПП	Проценты	В течение всего периода	$K1 / K2 * 100$	К-количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в ФР ДПП К1 –общее количество педагогических работников	Персонифицированная информация	ММС
5	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Проценты	В течение всего периода	$K1 / K2 * 100$	К-количество педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций К1 –общее количество педагогических работников и управленческих кадров	Персонифицированная информация	ММС